



Am **Lehrstuhl für Öffentliches Recht, Regulierungsrecht und Steuerrecht (Prof. Dr. Thomas Fetzer, LL.M.)** ist zum nächstmöglichen Termin eine Teilzeitstelle als

## Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in, Stellenumfang 50% (m/w/d)

zu besetzen.

### Ihre Aufgaben:

- Mitwirkung bei einem kooperativen Forschungsvorhaben mit der Ludwig-Maximilians-Universität München im Bereich des Datenschutzrechts, insbesondere Durchführung von Forschungs- und Entwicklungsarbeiten zu rechtliche und ethischen Aspekten des Einsatzes von KI im Rahmen statistischer Erhebungen und Auswertungen
- Unterstützung und Mitarbeit in Forschung und Lehre in den Rechtsgebieten des Lehrstuhls

### Ihr Profil:

- Mindestens mit der Note „vollbefriedigend“ (9 Punkte) bestandene Erste Juristische Staatsprüfung oder weit überdurchschnittlicher Masterabschluss mit juristischer Ausrichtung
- Interessierte, die sich in der Ersten Juristischen Staatsprüfung befinden, können sich bereits mit den Noten des schriftlichen Teils bewerben
- Kenntnisse oder Interesse in einem der Forschungsgebiete des Lehrstuhls (Öffentliches Wirtschaftsrecht, Regulierungsrecht, Steuerrecht)
- Bereitschaft zur interdisziplinären Kooperation mit den Wirtschaftswissenschaften
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Sorgfältige, zuverlässige und selbstständige Arbeitsweise
- Team- und Kommunikationsfähigkeit

### Unser Angebot:

- Möglichkeit zur Promotion nach Maßgabe der Promotionsordnung der Fakultät für Rechtswissenschaft und Volkswirtschaftslehre
- Vertiefung Ihrer Kenntnisse im Bereich des Datenschutzrechts
- Einblick in das wissenschaftliche Arbeiten und Publizieren

Die **Universität Mannheim** ist eine in Forschung und Lehre hervorragend ausgewiesene wissenschaftliche Hochschule mit derzeit ca. 2.630 Beschäftigten und rund 12.000 Studierenden.

Insbesondere der an der Universität Mannheim traditionell stark vertretene Bereich der Wirtschafts- und Sozialwissenschaften gehört national und international zur Spitzengruppe. Ein besonderes Kennzeichen ist der hohe Grad der Vernetzung der fünf Fakultäten untereinander.

#### Eckdaten

**Start:** zum nächstmöglichen Termin

**Befristung:** Nach dem WissZeitVG

**Eingruppierung:** E 13 TV-L BW

**Umfang (Stunden/Woche):** 19,75 Stunden

**Arbeitsort:**  
In zentraler Lage im Mannheimer Schloss

**Bewerbungsfrist:**  
21.08.2022

**Referenznummer:** RW-TF-001

- Flexible Arbeitszeiten
- Kollegiales, angenehmes und motivierendes Arbeitsumfeld



Innovatives,  
universitäres  
Arbeitsumfeld



Exzellente  
Forschungskultur



Kulturstadt



Arbeitsplatz im  
historischen Schloss



Flexible  
Arbeitszeitmodelle  
(Gleitzeit, Teilarbeit)



Positives Arbeitsklima

Bewerbungen von Schwerbehinderten werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt. Die Universität Mannheim strebt die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher entsprechend qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung, die Sie bitte bis zum 21.08.2022 per E-Mail an [lsfetzter@jura.uni-mannheim.de](mailto:lsfetzter@jura.uni-mannheim.de) oder Post einreichen an:**

Universität Mannheim  
Lehrstuhl für Öffentliches Recht, Regulierungsrecht & Steuerrecht  
Prof. Dr. Thomas Fetzter, LL.M.  
Schloss Westflügel, W 235  
68161 Mannheim

Für fachliche Fragen steht Ihnen Prof. Dr. Fetzter gerne per E-Mail unter der Adresse [lsfetzter@mail.uni-mannheim.de](mailto:lsfetzter@mail.uni-mannheim.de) zur Verfügung.

#### Datenschutz

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DSGVO können der Homepage der Universität entnommen werden: <https://www.uni-mannheim.de/universitaet/stellenanzeigen/datenschutz-bei-bewerbungen>.

Die Rücksendung der eingereichten Unterlagen erfolgt nur bei gleichzeitiger Übersendung eines ausreichend frankierten Rückumschlags. Andernfalls werden sie nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens nach den Vorgaben des Datenschutzrechts vernichtet. Elektronische Bewerbungen werden entsprechend gelöscht.

Bitte beachten Sie, dass eine Gefährdung der Vertraulichkeit und der unbefugte Zugriff Dritter bei einer Kommunikation per unverschlüsselter E-Mail nicht ausgeschlossen werden können.

