

Fallstudien zu Human Ressource Management in Organisationen (Fallstudien-Seminar)

- Praxisbezogene Lehrveranstaltung mit Kleingruppenübungen -
(Bachelor-Studiengang Unternehmensjurist und
Master-Studiengang Wirtschaftspädagogik)

**Teil 1 / Kurs 1: Zweitägige Blockveranstaltung am 23. und 24. Juni 2022
(Donnerstag von 9.00 bis 17.00 Uhr; Freitag von 9.00 bis 17.00 Uhr)
Raum SN 163**

Voraussetzung: Grundkenntnisse im Arbeitsrecht

**Teil 2 / Kurs 2: Jeweils vierzehntätig
(Termine ab vorauss. 12.09.2022 montags, 18.00 bis 20.30 Uhr), Raum noch offen
Voraussetzung: Grundkenntnisse im Arbeitsrecht**

Im Rahmen der Veranstaltung werden anhand von Fallstudien u.a. folgende Themen aus der Unternehmenspraxis behandelt:

- Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz in der betrieblichen Praxis
- Rechtsquellen des Arbeitsrechts
- Gestaltung von Aufhebungsverträgen
- Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat und Betriebsvereinbarung
- Gestaltung von Arbeitsverträgen
- Rechtsstellung von Geschäftsführern und Vorständen

Sämtliche Themen sind in der praktischen Personalarbeit von besonderer Bedeutung. Die Veranstaltungsform zielt auf einen aktiven Dialog mit den Teilnehmern. In Kleingruppen werden Lösungen zu Fallstudien erarbeitet und dann gemeinsam präsentiert.

Teilnehmer aus dem Studiengang Unternehmensjurist müssen beide Kurse im gleichen Semester absolvieren mit einer abschließenden Klausur und Inhalten aus beiden Kursen;
Teilnehmer aus dem Studiengang Wirtschaftspädagogik müssen alternativ einen der beiden Kurse belegen mit einer abschließenden Klausur nach dem jeweiligen Kurs. Die Klausur für die WiPäd-Studierenden erfolgt ca. eine Woche nach der Blockveranstaltung.

Zwingende Teilnahmevoraussetzung: Vorbesprechung am 20. Mai 2022, 15.30 – 17.00 Uhr, W 117 (vorherige Anmeldung erforderlich)

Anmeldung über das Studierendenportal (Veranstaltung: Vorbesprechung Fallstudien), Anmeldezeitraum 14.02. – 20.05.2022 – dies ist gleichzeitig die Anmeldung zu den Fallstudien selbst.