

Titel:	Arbeitsrecht bei M & A und Restrukturierung		
Dozent:	Dr. Christine Monsch		
Termin:	Fr 09.09.2022, 13.45 bis 18.45 Uhr Sa 10.09.2022, 9.00 – 18.00 Uhr	Ort:	EW 156
Semester:	ab 1. Semester (LLM)	SWS:	1
Art der Veranstaltung:	Vorlesung		
Voraussetzungen:	Grundkenntnisse im Individual- und Kollektivarbeitsrecht		
Literaturempfehlung:	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Annuß/Lembke</i>, Arbeitsrechtliche Umstrukturierung in der Insolvenz, 3. Aufl. 2016 • <i>Sieg/Maschmann</i>, Unternehmensumstrukturierungen aus arbeitsrechtlicher Sicht, 3. Aufl. 2020 • <i>Willemsen/Hohenstatt/Schweibert/Seibt</i>, Umstrukturierung und Übertragung von Unternehmen, 6. Aufl. 2021 		
Inhalt/Kommentierung:	<p>Lern- und Qualifikationsziele Die Studierenden sind in der Lage, arbeitsrechtliche Probleme des Betriebsübergangs und der Beendigung von Arbeitsverhältnissen im Zuge von Re- und Umstrukturierungen zu erkennen und vor dem Hintergrund der höchstrichterlichen Rechtsprechung praxisgerecht zu lösen.</p> <p>1. Teil: Einführung</p> <ul style="list-style-type: none"> - Allgemeines - „share deal“ vs. „asset deal“; Abgrenzung zu rein gesellschaftsrechtlichen Vorgängen ohne arbeitsrechtliche Relevanz <p>2. Teil: Arbeitsrechtliche Fragen bei Betriebsübergängen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Grundlagen - Voraussetzungen des Betriebsübergangs <ul style="list-style-type: none"> • (1) Betrieb(-steil) • (2) identitätswahrender Übergang • (3) Wechsel des Betriebsinhabers • (4) durch Rechtsgeschäft • Der Betriebsübergang in der Insolvenz - Rechtsfolgen des BÜ <ul style="list-style-type: none"> • (1): Eintritt des Erwerbers in Rechte und Pflichten, § 613a I 1 BGB • (2): Überblick Auswirkungen auf Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen • (3): Die Haftung von Erwerber und Veräußerer, § 613a I 1, II BGB 		

- (4): Das Kündigungsverbot, § 613a IV BGB
- (5): Die Informationspflicht des § 613a V BGB
- (6): Das Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers nach § 613a VI BGB

3. Teil: Arbeitsrechtliche Fragen bei Betriebsstilllegungen

- Allgemeines
- Das Recht zur betriebsbedingten Kündigung, § 1 II 1 Alt. 3 KSchG
 - Anwendungsbereich des KSchG
 - Prüfungsstufen der betriebsbedingten Kündigung
- Besonderheiten bei Massenentlassungen, §§ 17 f. KSchG
- Beteiligung der Arbeitnehmervertretungen nach dem BetrVG
 - Mitbestimmung über den Wirtschaftsausschuss, §§ 106 ff. BetrVG
 - Mitbestimmung über den Betriebsrat, §§ 111 ff. BetrVG
 - Voraussetzungen des § 111 BetrVG
 - Rechtsfolge (1): Unterrichtungs- und Beratungspflicht
 - Rechtsfolge (2): Interessenausgleich
 - Rechtsfolge (3): Sozialplan
 - Rechtsfolge (4): Nachteilsausgleich
 - Besonderheiten in der Insolvenz

Weitere aktuelle Informationen und eine detailliertere Gliederung finden Sie auf unserer Homepage unter www.arbeitsrecht.uni-mannheim.de