

Fallstudien zu Human Resource Management in Organisationen (Fallstudien-Seminar)

- Praxisbezogene Lehrveranstaltung mit Kleingruppenübungen -
(Bachelor-Studiengang Unternehmensjurist und
Master-Studiengang Wirtschaftspädagogik)

**Teil 1 / Kurs 1: Zweitägige Blockveranstaltung am 16. und 17. Januar 2025
(Donnerstag von 9.00 bis 17.00 Uhr; Freitag von 9.00 bis 17.00 Uhr)
im Hörsaal W 117**

Voraussetzung: Grundkenntnisse im Arbeitsrecht

**Teil 2 / Kurs 2: Jeweils vierzehntägig
(Termine ab Montag, den 10. Februar 2025 um 18 Uhr im Raum W 117)**

Voraussetzung: Grundkenntnisse im Arbeitsrecht

Im Rahmen der Veranstaltung werden anhand von Fallstudien u.a. folgende Themen aus der Unternehmenspraxis behandelt:

- Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz in der betrieblichen Praxis
- Rechtsquellen des Arbeitsrechts
- Gestaltung von Aufhebungsverträgen
- Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat und Betriebsvereinbarung
- Gestaltung von Arbeitsverträgen
- Rechtsstellung von Geschäftsführern und Vorständen

Sämtliche Themen sind in der praktischen Personalarbeit von besonderer Bedeutung. Die Veranstaltungsform zielt auf einen aktiven Dialog mit den Teilnehmern. In Kleingruppen werden Lösungen zu Fallstudien erarbeitet und dann gemeinsam präsentiert.

Teilnehmer aus dem Studiengang Unternehmensjurist müssen beide Kurse im gleichen Semester absolvieren mit einer abschließenden Klausur und Inhalten aus beiden Kursen;
Teilnehmer aus dem Studiengang Wirtschaftspädagogik müssen alternativ einen der beiden Kurse belegen mit einer abschließenden Klausur nach dem jeweiligen Kurs. Die Klausur für die WiPäd-Studierenden erfolgt ca. eine Woche nach der Blockveranstaltung.

Teilnahmevoraussetzung: Vorberechnung am 04.12.2024, 17:00-18:00 Uhr, Raum O 142 (vorherige Anmeldung erforderlich)

Anmeldung über das Studierendenportal (Veranstaltung: Vorbereitung Fallstudien)
Anmeldezeitraum bis 03.12.2024 – dies ist gleichzeitig die Anmeldung zu Teil 2: den Fallstudien HRM mit Klausur im FSS 2025.