

Fallstudien zu Human Resource Management in Organisationen (Fallstudien-Seminar)

- Praxisbezogene Lehrveranstaltung mit Kleingruppenübungen -
(Bachelor-Studiengang Unternehmensjurist und
Master-Studiengang Wirtschaftspädagogik)

**Teil 1 / Kurs 1: Zweitägige Blockveranstaltung am 22. und 23. Januar 2026
(Donnerstag von 9.00 bis 17.00 Uhr; Freitag von 9.00 bis 17.00 Uhr)
im Hörsaal W 117**

Voraussetzung: Grundkenntnisse im Arbeitsrecht

**Teil 2 / Kurs 2: Jeweils vierzehntägig
(Termine ab Montag, den 09. Februar 2026 um 18 Uhr im Raum W 117)
Voraussetzung: Grundkenntnisse im Arbeitsrecht**

Im Rahmen der Veranstaltung werden anhand von Fallstudien u.a. folgende Themen aus der Unternehmenspraxis behandelt:

- Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz in der betrieblichen Praxis
- Rechtsquellen des Arbeitsrechts
- Gestaltung von Aufhebungsverträgen
- Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat und Betriebsvereinbarung
- Gestaltung von Arbeitsverträgen
- Rechtsstellung von Geschäftsführern und Vorständen

Sämtliche Themen sind in der praktischen Personalarbeit von besonderer Bedeutung.
Die Veranstaltungsform zielt auf einen aktiven Dialog mit den Teilnehmenden. In Kleingruppen werden Lösungen zu Fallstudien erarbeitet und dann gemeinsam präsentiert.

Teilnehmende aus dem Studiengang Unternehmensjurist müssen beide Kurse im gleichen Semester absolvieren mit einer abschließenden Klausur und Inhalten aus beiden Kursen;
Teilnehmende aus dem Studiengang Wirtschaftspädagogik müssen alternativ einen der beiden Kurse belegen mit einer abschließenden Klausur nach dem jeweiligen Kurs.

Wir bitten alle Teilnehmende, den entsprechenden Ilias-Gruppen beizutreten.