

Stellenausschreibung  
Wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d)  
(TVL-E 13, Umfang 65%)  
befristet auf 18 Monate

An der Juniorprofessur für Strafrecht (Prof. Dr. Suzan Denise Hüttemann) ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d) mit einem Stellenumfang von 65%, befristet auf 18 Monate, zu besetzen.

Das Aufgabengebiet umfasst die Mitarbeit an einem rechtstatsächlichen Forschungsprojekt. Ein wissenschaftliches Interesse am Strafrecht sowie an den Bereichen Psychologie und Sozialwissenschaften ist erwünscht.

Aufgrund der Ausrichtung des Projekts kommen neben **JuristInnen** auch AbsolventInnen der Fachrichtungen **Psychologie** oder **Sozialwissenschaften** in Betracht, soweit sie vertieftes Interesse an juristischen Fragestellungen mitbringen.

Voraussetzung für die Einstellung ist bei JuristInnen grundsätzlich eine mindestens mit 7,5 Punkten abgeschlossene Erste und/oder Zweite Juristische (Staats-)Prüfung, bei anderen Fachrichtungen ein überdurchschnittlicher Studienabschluss. Gute EDV-Kenntnisse sind erwünscht. Erfahrung mit empirischer Arbeit ist von Vorteil.

Gelegenheit zur Promotion wird für JuristInnen gegeben. Auch Bewerbungen extern Promovierender sind willkommen.

Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen inkl. eines kurzen Motivationsschreibens, Lebenslaufs und relevanter Zeugnisse

per E-Mail an:

[huettemann@uni-mannheim.de](mailto:huettemann@uni-mannheim.de)

Bitte beachten Sie, dass bei der Übermittlung einer unverschlüsselten E-Mail Gefährdungen der Vertraulichkeit und der unbefugte Zugriff Dritter nicht ausgeschlossen werden können. Die eingereichten Unterlagen werden nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens nach den Vorgaben des Datenschutzrechts gelöscht. Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten nach Art. 13 DS-GVO können Sie dem Bereich „Stellenanzeigen“ der [Universitätshomepage](https://www.uni-mannheim.de/universitaet/stellenanzeigen/datenschutz-bei-bewerbungen/) entnehmen (<https://www.uni-mannheim.de/universitaet/stellenanzeigen/datenschutz-bei-bewerbungen/>).

Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen geeignet. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Die Universität Mannheim strebt eine Erhöhung des Anteils an Frauen in Forschung und Lehre an und fordert daher entsprechend qualifizierte Wissenschaftlerinnen ausdrücklich zur Bewerbung auf.