



Bachelorarbeiten
im HWS 25/26 im
Rahmen des
Seminars

„Grundlagen des Arbeitsrechts“

Prof. Dr. Friedemann Kainer

Prof. Dr. Ulrich Tödtmann

Dr. Sonja Schwald

I. Grundbegriffe und Grundlagen

- Arbeitnehmerbegriff: Deutscher vs. europäischer Arbeitnehmerbegriff und unionsrechtliche Grenzen
- Arbeitnehmer als Verbraucher: Verbraucherschutz gegenüber dem Arbeitgeber?
- Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis: Konzept, Voraussetzungen und Rechtsfolgen
- (Europäische) Grundrechte im Arbeitsrecht: Kritische Analyse

II. Pflichten und Haftung im Arbeitsverhältnis

- Treuepflichten des Arbeitgebers: Schutz vor Mobbing und Diskriminierung
- Betriebliche und außerbetriebliche Treuepflichten des Arbeitnehmers (Fallbeispiel: sexuelle Belästigung)
- Arbeitsrecht und (allgemeiner) Gleichbehandlungsgrundsatz: Gründe und Ausprägungen
- Gefahrtragung im Arbeitsrecht: Betriebsrisikolehre und Pandemiesituationen
- Schadenshaftung im Betrieb: Innerbetriebliche Schadensverteilung und Arbeitgeberhaftung gegenüber Dritten

III. Vertragsgestaltung und Kündigung

- Kündigungsschutz: Möglichkeiten bei wiederholten kleinen Verstößen
- Aufhebungsvertrag: Abschluss und Grundsatz fairen Verhandeln
- Befristung von Arbeitsverträgen: Voraussetzungen und Prognoseanforderungen
- Wettbewerbsverbote: Wirksamkeitsvoraussetzungen und finanzielle Kompensation

IV. Arbeitsrechtliche Sonderthemen

- Datenschutz und Arbeitsrecht: Einsatz künstlicher Intelligenz bei Bewerbungen und Beförderungen
- Europäisches Urlaubsrecht: Urlaubsabgeltungsansprüche nach EuGH-Rechtsprechung
- Zuschläge und Zulagen: Bonuszahlungen bei geringen Ausfallzeiten
- Arbeitnehmerüberlassung: Rechte von Leiharbeitnehmern und Gleichbehandlung
- Betriebsübergang (§ 613a BGB): Schutzmechanismen und praktische Herausforderungen

Teilnehmerzahl	Bis zu 20 Teilnehmer
Zulassung	Die Zulassung erfolgt in der Reihenfolge der Anmeldungen (s.u.).
Informationsveranstaltung	Montag, 4. Mai 2025, 9.00 Uhr, W 214
Zeitpunkt Themenausgabe	Individuelle Ausgabe nach Vereinbarung im Zeitraum ab 2. Juni bis 31. Januar 2026. Bearbeitungszeitraum 4 Wochen.
Modus Themenausgabe	Individuelle Auswahl unter 3 zufällig gezogenen Themen mit zwei Tagen Bedenkzeit.
Hilfestellung zum Thema	Für alle Lehrstühle gilt, dass keine inhaltliche Beratung, keine Vorabbesprechung der Gliederung usw. geboten wird. Möglich sind aber Rückfragen zum Verständnis des gestellten Themas. Für das hier angebotene Seminar gibt der Lehrstuhl das Thema ggf. Fundstellen zum Einstieg aus.
Mündliche Leistung im Seminar	Kitzbüchel, 23.-27.2.26. (2 Tage). Der Vortrag soll 20 Minuten dauern. Für die anschließende Diskussion sind 20 Minuten eingeplant.
Notengebung	Die Gesamtnote beruht vor allem auf der schriftlichen Leistung; die mündliche Leistung wird ergänzend für Auf- oder Abschläge herangezogen
Weitere Informationen	Anmeldungen richten Sie bitte an LSKainer@uni-mannheim.de